

«Мир! Труд! Май!» – сегодня о советской истории праздника весны и труда вспоминает поколение, выросшее на краснопятых демонстрациях этого дня. Дня солидарности всех, когда и стар и млад с живыми и бумажными цветами выходили на демонстрации под звуки парковых оркестров... Объединяла тогда всех огромная страна и стремление построить лучшую жизнь.

# Мир, труд, май!



**Вадим ФАРАФОНОВ,**  
директор МУП «Тепловые  
сети» г. Городец



## ОБЪЕДИНЯЕТ ДЕЛО

### Тёплые отношения

Сегодня это стремление воплощает в жизнь муниципальное унитарное предприятие «Тепловые сети», что в древнем Городце. Возглавляет его Вадим Фарафонов. В коммунальной сфере он работает 20 лет. Начиная с должности начальника цеха водоканала МУП «Трест ЖКХ» г. Городец, затем объединяя организации с МУП «Тепловые сети» коллеги ходатайствовали о назначении Вадима Викторовича руководителем – хотели видеть на этом месте своего человека, с которым бок о бок прошли путь от смутных 90-х до современной России.

– В мае исполняется ровно год с момента моего назначения, – рассказывает Вадим Фарафонов. – Год был трудный. Первым делом мы провели инвентаризацию на предприятии, выявили слабые места, составили план развития. Теперь мы знаем, в каком направлении идти компании. Сегодня есть необходимость жесткого контроля за поступлением платежей – работаем с каждым абонентом, принимая во внимание конкретные причины неплатежеспособности. МУП «Тепловые сети» – это главное предприятие жизнеобеспечения города: горячую и холодную воду здесь нужно доставить 29 тысячам жителей Городца и 19 тысячам в других населенных пунктах района, с 2006 года артезианскую воду подают и в Заволжье. Предприятие является многопрофильным, отвечает за теплоснабжение и канализацию, благоустройство территорий. А это огромная ответственность за качество жизни земляков. И, конечно, для полного информирования населения, нечуждо, для полной обратной связи существует свой сайт со всей необходимой информацией, которая постоянно обновляется и дополняется.

– Я бесконечно благодарен коллективу, с которым работаю, – говорит руководитель. – Вместе мы прожили этот год в атмосфере сплоченности, взаимопонимания, взаимовыручки и самоотверженности. Не секрет, что средняя зарплата на предприятии – около 20 тысяч. Обычная для Городца, но явно недостаточная для хорошего качества жизни. Но люди, которые у нас работают, – высококлассные специалисты старой закалки, в которых рубль не убил совесть. Каждый здесь отвечает за свою работу, ведь мы давно уже являемся единым механизмом, который может сломаться от одного нерабочего винтика.

22 апреля был утвержден коллективный договор. Документ буквально «рожали» в муках, прорабатывали каждый пункт, в том числе совместно с работниками-членами профсоюза.

### Я в профсоюзе! А ты?

Пока таких 25% от штата, но в будущем председатель профсоюза Юрий Самарин надеется на большинство.

– Раньше в профсоюзы вступали работники с детьми, чтобы, например, иметь возможность отпустить чадо по путевке в лагерь. Сегодня быть членом профсоюза – это иметь возможность принимать непосредственное участие в улучшении

условий труда. Областной профсоюз, на помощь которого мы надеемся, организует семинары со специалистами и законодателями при поддержке министерства ЖКХ и региональной службы по тарифам. Благодаря этому мы понимаем, на что имеем права и как создать условия для их реализации.

### Идите в баню!

Для работников предприятия разрабатывается социальный пакет. Буквально посылают в баню: помывочные комплексы предприятия сохранило с советских времен, несмотря на кризисные трудности и даже убыточность направления.

– Только намек на частичное сокращение банных услуг чуть не вызвал бунты, – рассказывает начальник хозяйства Ольга Войтова. – Ведь наши бани для жителей – это центр досуга. Сюда приходят пообщаться, узнать новости о неофициальной городской жизни, даже обменяться рассадой. Традиционно банный день – пятница. Два наших комплекса в центре города и в микрорайоне «Северный» ежемесячно принимают до 3,5 тысячи посетителей! Мы создаем там комфортные условия – хороший ремонт, автоматические сенсорные душевые, массажные кресла. Для сотрудников скидка на посещение сауны – 50%. В будущем наедемся привести в порядок фасады – всё-таки зданиям не один десяток лет.

### Вся правда о септиках

– Оборудование котельных и водонапорных сооружений в большинстве случаев хорошее, но особая гордость МУП «Тепловые сети» г. Городец – очистные сооружения. Наши очистные – одни из лучших в области, – делится достижениями зампред по производству Сергей Утрисов. – Мы движемся к обеспечению выпуска нормативных стоков – установили одну из лучших ультрафиолетовых установок, пресс-фильтр для обезвоживания осадка. Оборудование импортное и, к сожалению, дорогое в обслуживании. Повышение курса валют по нам сильно ударило, но мы выстояли!

### За кадром

– На предприятии есть своя аккредитованная лаборатория, требования к аккредитации которой всё сложнее, – сетует начальник отдела кадров Татьяна Ерохина. – Уже долгое время нам не хватает квалифицированных лаборантов. Таких специалистов в области просто не готовят. Однако в остальном – недостатка в кадрах у нас нет. За последние годы коллектив даже омолодился. «Свежая кровь» притекла из службы занятости благодаря кризисным сокращениям на предприятиях города. Молодежь считает ра-

боту в теплосетях непрестижной. На очистных отпугивает запах. Но эту работу нужно кому-то выполнять. Пусть даже за невысокий оклад.

### Добро пожаловать...ся!

– В региональной службе по тарифам рекомендовали повысить зарплату вдвое, – говорит главный экономист МУП Лидия Кучина. – Это возможно сделать только за счет повышения тарифов, но их нам диктуют «рекомендации». Тарифы формируются в региональной службе. И выше индексов, которые нам приходят оттуда, стоимость услуг мы поднимать не можем. Сейчас формируются предварительные тарифы на 2016–2018 годы. По индексам на 2016–2017 год тепловая энергия должна подорожать на 5%, тогда как электроэнергия – на 8,9%, а газ – на 7,8%. Откуда берется такая математика – непонятно, поскольку 45% затрат на производство тепловой энергии – это газ, а 17% – электроэнергия.

– И это беда всей отрасли, – уверяет директор Вадим Фарафонов. – Придется перераспределить ресурсы и с учетом корректив готовиться к очередному отопительному сезону. К слову, продолжает он, – за прошлый отопительный сезон жалоб на предприятие практически не было. Чего не скажешь про внутридомовое обслуживание. В эту сферу мы и решили вступить. Ведь в советское время так и было – одно предприятие поставляло ресурсы и занималось содержанием производственной базы у нас сохранился. Мы уже обучились, получили квалификационные аттестаты, отдали документы на получение лицензий на управление многоквартирными домами. Когда все документы будут оформлены, мы будем постепенно предлагать свои услуги собственникам многоквартирных домов. Считаю это предложение очень привлекательным для жильцов, ведь за подачу воды от источника до крана отвечает одно предприятие, что позволяет убрать лишние прослойки управляющих организаций, снизить стоимость услуг и улучшить их качество. Администрация города нас поддерживает, что немаловажно. Ведь наша цель – предоставить горожанам наиболее комфортные условия для жизни.

