



# ГОРОДЕЦКИЙ ВЕСЕЛНИК

16+

№ 26 (14956)

14 марта 2015 года

Газета основана 7 ноября 1921 года

ВТОРНИК • ЧЕТВЕРГ • СУББОТА

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

### ПОСТИГАЯ ОСНОВЫ МАСТЕРСТВА

Котельную, отапливающую целую улицу многоквартирных домов, детский сад, художественную школу, обслуживает мастер участка № 5 МУП «Тепловые сети» А.А. Сергеев. **СТР. 2.**

### ПОДНИМАТЬСЯ ТРУДНЕЕ, ЧЕМ ПАДАТЬ

Конечно, статью об отчётном собрании в колхозе «Красный маяк» можно по привычке построить на сравнении результатов его работы с показателями колхоза им. Куйбышева. Но давайте пощадим самолюбие красномякцев. Скажем только, что такое сравнение будет не в их пользу. **СТР. 2.**

### ПРО РЫБУ-КИТ, ВЕСЁЛЫХ МАТРЕШЕК И КОНЬКА-ГОРБУНКА

Конкурс на лучшую скульптуру из снега среди детских дошкольных учреждений проходит уже несколько лет. **СТР. 3.**

### ТЕЛЕПРОГРАММА С 16 ПО 22 МАРТА СТР. 3-6.

## АНОНСЫ

### ДЕНЬ ПРИОБЩЕНИЯ К ДУХОВНОСТИ

«Свет под книжной обложкой» пройдёт в центральной библиотеке 15 марта. К Дню православной книги здесь состоится встреча со священником, руководителем фонда «Родное пепелище», членом Союза писателей России, о. Владимиром Чугуновым. **Начало в 14.00. Вход свободный.**

### ПРАВОСЛАВНЫЙ ЛЕКТОРИЙ ВОЗОБНОВЛЯЕТ РАБОТУ

15 марта, в воскресенье, в краеведческом музее состоится занятие православного лектория. Его ведёт иерей Алексей Червяков. **Начало в 14.30.**

## 15 МАРТА – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

### Уважаемые друзья!

*Сердечно поздравляем вас с Днём работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!*

Этот праздник отмечают все те, от кого зависят благополучие и комфорт людей.

Отрасли, в которых вы трудитесь, наиболее близки человеку. Уют в домах, бесперебойная работа предприятий и учреждений, порядок и чистота на улицах, многообразие товаров и услуг в шаговой доступности – всё это видимый результат вашей ежедневной деятельности.

Именно вы создаёте фундамент для нашего быта, реализуете важнейшие программы, обеспечиваете эффективность функционирования инфраструктуры.

Уверены, что вы и в дальнейшем будете успешно решать задачи по повышению качества обслуживания населения, внося значительный вклад в социально-экономическое развитие родного края.

В этот замечательный день примите искренние слова признательности за преданность делу и профессионализм.

*От всей души желаем вам крепкого здоровья, семейного счастья, неиссякаемой энергии и новых достижений во имя процветания Нижегородской области!*

Губернатор  
Нижегородской области  
В.П. ШАНЦЕВ

Председатель  
ЗС НО  
Е.В. ЛЕБЕДЕВ

### Уважаемые работники торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства! Дорогие земляки!

*Примите самые искренние и тёплые поздравления с вашим профессиональным праздником!*

Жизнь каждого человека неразрывно связана со сферой торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства. Несомненно, от профессионализма, компетентности, ответственности работников этих отраслей зависит очень многое: микроклимат в семьях, настроение, здоровье и благополучие жителей Городецкого района.

Стабильность экономического и социального положения района сказывается на состоянии потребительского рынка и сферы услуг, налицо положительные тенденции в развитии этих отраслей. Внедряются современные формы торгового обслуживания, покупателям предлагается большой ассортимент товаров, здоровая конкуренция товаропроизводителей и торговых сетей позволяет сдерживать рост цен.

Качественно меняется и бытовое обслуживание населения района. Расширяется сеть специализированных предприятий по уборке, ремонту помещений, автотранспорта, бытовой техники. Внедряются новые виды обслуживания, повышается качество предоставляемых услуг, в том числе для жителей сельских территорий.

Сложные, непростые процессы реформирования происходят в жилищно-коммунальном хозяйстве, что в итоге должно привести к реальным, существенным изменениям в обслуживании населения, повысить доступность и качество услуг, комфортность проживания наших граждан.

Сегодня хочется поблагодарить ветеранов отраслей, которые отдали десятки лет своей работе, а сейчас являются опытными наставниками. Примите самые искренние слова благодарности за добросовестный труд, преданность своему делу.

Уверены, что ваша энергия, опыт, высокий профессионализм и любовь к своим профессиям помогут сделать нашу жизнь ещё более комфортной и удобной.

*Дорогие друзья! От всей души желаем вам стабильности и благополучия, здоровья, счастья, удачи во всех делах, успехов в профессиональной деятельности!*

Глава местного самоуправления  
Городецкого района  
В.А. ЗИНЕНКО

Глава местного самоуправления  
г. Городца  
Т.А. ЛОСЕВА

Глава администрации  
Городецкого района  
В.А. ТРУФАНОВ

Глава администрации  
г. Городца  
С.Т. ГУНЯКОВ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

# Случайных людей здесь нет



Е.А. Обухова

Фото И. Луконина

### Наталья ВАЛЕНКО

**Основным поставщиком энергоресурсов в сфере жилищно-коммунального хозяйства в Городце является МУП «Тепловые сети». Предприятие снабжает город теплом, водой, занимается водоотведением. В его ведении весь спектр услуг, позволяющий горожанам жить комфортно.**

Тринадцатого марта работники жилищно-коммунального хозяйства отмечают свой профессиональный

праздник. Но и в этот день батареи центрального отопления в наших домах не остынут, а из кранов, как обычно, будет течь холодная и горячая

вода, потому что большинство подразделений МУП «Тепловые сети» работает круглосуточно, дежурные смены и в праздник будут находиться на своих местах.

В обычном режиме будет трудиться коллектив участка водозаборных сооружений. В его составе станции первого и второго подъёма, откуда берёт начало поток чистой артезианской воды, поступающий по трубам в наши дома и квартиры.

### НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

*мы побывали на станции второго подъёма, познакомимся с работой подразделения и людьми, обеспечивающими подачу воды в город.*

Сопровождал нас начальник участка А.В. Обухов.

Станцию второго подъёма из окон автобусов, следующих в микрорайон «Северный», видят все: она

находится с левой стороны дороги, ведущей на посёлок от д. Галанино. Привлекают внимание огромные холмы, расположенные в центре территории. Это подземные ёмкости для накопления воды. Они позволяют обеспечить бесперебойную подачу её в город. Территория чистая и безлюдная. Посторонние на этот жизненно важный для города объект не допускаются.

В тот день вахту несла смена Елены Алексеевны Обуховой. Её мы застали на рабочем месте. Она следила за подачей воды по приборам.

– Щит за моей спиной – это уже раритет. Он хоть и действующий, но мы не работаем на нём уже лет пятнадцать. Давление в трубах поддерживается автоматически, за всем следят датчики, – поясняет Обухова. – Моя задача как старшей смены следить за приборами, снимать в положенные часы их показания. Надолго свой пост я не покидаю.

Смена длится двенадцать часов. Станцию обслуживают четыре человека. Сторож Валентина Геннадьевна Потехина несёт свою службу. За исправностью электрооборудования следит Евгений Леонидович Смирнов, а за работу насосов отвечает слесарь Андрей Викторович Мирошниченко. Оба хорошие специалисты, ответственные люди, на которых можно положиться. Оба работают давно и со своими обязанностями справляются.

(Окончание на 2 стр.)

# Случайных людей здесь нет

(Окончание.)

Начало на 1 стр.)

**Н**асос гудит ровно и мощно. Но если вдруг случатся неполадки, то тут же подачу воды возьмёт на себя другой насос. Ремонтная бригада восстановит неисправный механизм. А мы, потребители, ничего не заметим.

Наша вода – огромное богатство, – продолжает рассказ Елена Алексеевна. – Вкусная, мягкая, чистая. Накипь от неё на электронагревательных приборах не образуется. Городецким хозяйкам «Калгон» ни к чему. В обычное время пробы воды соответствуют ГОСТу, и мы её не

обеззараживаем. Образцы отбираются еженедельно. Анализ делается в лаборатории центра гигиены и эпидемиологии. Если пробы воды по каким-то параметрам не соответствуют стандартам (это бывает, например, во время половодья), вода обеззараживается. Система очистки на станции второго подъёма самая современная.

Елена Обухова по совместительству занимается отбором проб воды. Пришла сюда на работу именно лаборантом. По специальности она фармацевт с доступом работы в химической лаборатории. Со временем перешла на должность старшей смены, но лаборантские обязанности

остались за ней, хоть иногда для выполнения их приходится работать в собственные выходные. Но в системе ЖКХ это дело обычное. Ведь аварийные дела не отложишь до понедельника, так же, как и контроль над качеством воды.

Придя работать в коммунальную службу по воле случая, Елена Алексеевна задержалась здесь надолго. В прошлом году отметила двадцатилетие своей работы на станции второго подъёма.

– Не меньший опыт работы имеют и мои сменщицы Светлана Анатольевна Ларионова, Лариса Владимировна Смирнова, Елена Валерьевна Тананина, – говорит Обухова. – Слесари и электрики – все знающие специалисты,

настоящие профессионалы. Сегодня смена проходит спокойно: всё работает исправно. Значит, о нас никто не вспоминает. Наверное, так мы и должны работать, предупреждая потребности людей, чтобы они забывали о коммунальных службах.

Честно говоря, я за свою жизнь ни разу не встречала человека, который бы с детства мечтал стать, например, сантехником или работать в ремонтной бригаде слесарей-водопроводчиков. Чаще всего в коммунальное хозяйство люди приходят по стечению жизненных обстоятельств. Но среди задержавшихся здесь на долгие годы случайных людей точно нет.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

МУП «Тепловые сети» является многофункциональным предприятием. Более 430 работников обеспечивают жизнедеятельность города Городца.

Большое внимание на предприятии уделяется новым технологиям. Они обеспечивают эффективность работы. Приобретена видеоинспекционная система «ВИС-14», которая даёт возможность исследовать внутреннее состояние трубопроводов в целях устранения технических неполадок. Дополнительная функция этого оборудования – локальное ограничение системы водоотведения неплательщика коммунальных услуг.

Одно из основных направлений деятельности предприятия – сокращение непроизводительных затрат и установка энергосберегающего оборудования. Замена старых сетевых насосов на объектах водоснабжения и теплоснабжения на современные привела к снижению электропотребления до 10 процентов.

Выполнение работ по замене водопроводов, тепловых сетей и сетей водоотведения на полимерные материалы позволило значительно снизить количество технических инцидентов.

Используя тепловизор, специалисты предприятия имеют возможность определить качество теплозащиты трубопроводов и причины потерь тепловой энергии, что позволяет проводить исследование тепловых сетей и планировать объёмы ремонтных работ.

В целях жёсткого контроля за правильностью переданных показаний приборов учета и определения объёма водопотребления применяется переносной электронный расходомер. Мониторинг потребления коммунальных ресурсов, направленный на сокращение потерь тепловой энергии и воды, уже даёт положительные результаты.

В трудных финансовых условиях предприятие старается сохранять достижения по охране труда и улучшению условий работы. Все работники обеспечиваются спецодеждой, обязательно проходят профессиональный медосмотр. Ведётся работа по оценке условий труда. На производственных участках оборудованы бытовые и санитарно-технические помещения в соответствии с санитарными нормами.

## МОЛОДО – НЕ ЗЕЛЕНО

# Постигая основы мастерства

Н. АЛЕКСАНДРОВА

**Сколько рабочих нужно для того, чтобы дать тепло и горячую воду целому микрорайону? Ещё лет пятнадцать-двадцать назад мы начали бы загибать пальцы, подсчитывая необходимое количество работников. Но пришли другие времена с новыми технологиями, с современным подходом к делу.**

**Н** вот уже котельную, отапливающую целую улицу многоквартирных домов, детский сад, художественную школу, обслуживает один человек, мастер участка № 5 МУП «Тепловые сети» Алексей Андреевич Сергеев.

Модульную газовую котельную на улице Чернышевского пустили в 2011 году. И в том же году Сергеев, окончив университет, был переведён на должность мастера участка. До этого он пять лет работал слесарем по обслуживанию тепловых сетей, постигая основы ремесла. Молодому мастеру предложили взяться за обслуживание нового объекта. Для обучения он был направлен в АНО «Нижегородский учебно-консультационный центр «Станкинформ», где получил необходимые знания по обслуживанию газовой котельной, а навыки приобретал в процессе работы.

**УЖЕ ТРИ ГОДА**

*микрорайон отапливается газовой котельной, отсюда же подаётся жителям горячая вода.*

И всё это время регулярно здесь появляется Алексей Сергеев, который следит за работой насосов, смазывает, подтягивает болты, ведёт необходимую документацию.

Оборудование в котельной установлено немецкое, всё работает в автоматическом режиме. За три года не было ни одной нестандартной ситуации. Я обслуживаю только насосы, котлами занимаются специалисты из специализированной фирмы. Думаю, что если обслуживание и профилактику проводить своевременно и правильно, то проблем и в дальнейшем не будет. Главное, что в домах микрорайона с пуском этой котельной стало тепло, нас это радует, – говорит Сергеев.

Кроме обслуживания газовой котельной у молодого специалиста много дел на участке № 5, где он работает под руководством В.М. Жаркова. Сергеев руководит работой бригады слесарей, часто сам решает, как лучше выполнить задание. В процессе работы он приобретает необходимый опыт.

Владимир Михайлович так отзывается о молодом мастере: «К работе Алексей относится серьёзно, с обязанностями справляется. Он достиг уровня, когда может работать самостоятельно».



А.А. Сергеев  
Фото И. Луконина

Из коммунального хозяйства Алексей Андреевич Сергеев уходит не собираясь, считает, что в кризисное время нужно дорожить стабильной работой, а особенно, если она приносит удовлетворение, и дело, которым ты занимаешься, идёт на пользу людям.

## ОТЧЁТНЫЕ СОБРАНИЯ В СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯХ

# Подниматься труднее, чем падать

Евгений АСКИНАДЗЕ

**Конечно, статью об отчётном собрании в колхозе «Красный маяк» можно по привычке построить на сравнении результатов его работы с показателями колхоза им. Куйбышева. Но давайте пощадим самолюбие красноярцев. Скажем только, что такое сравнение будет не в их пользу.**

**К**ритические стрелы вряд ли помогут оздоровлению хозяйства. А оздоровление «Красного маяка» идёт. Пусть не так интенсивно, как бы хотелось, но не заметить его нельзя. После двух лет убыточной работы колхоз в прошлом году получил пусть не-

большую, но всё-таки прибыль. При этом не брал новых кредитов и расплачивался с прежними.

Самым высокорентабельным оказалось производство картофеля. От его реализации получено свыше 12 миллионов рублей прибыли. Рентабельность этой культуры составила 68 процентов. Картофель здесь выращивать умеют: каждый гектар в прошлом году дал по 298 центнеров клубней. В хранилищах для весенней реализации лежит 800 тонн продовольственного картофеля и 300 тонн семенного, что позволит получить значительные средства в колхозную казну.

А вот производство зерна принесло убыток. Его реализовано на 182 тонны меньше, чем в предыдущем году. Причина – невысокая по красноярским меркам урожайность зерновых: 29,3 центнера с гектара. По этому показателю колхоз отстал уже не только от куйбышевцев. На собрании говорилось о

том, что много зерна потеряно при уборке. Необходимо повышать организованность и трудовую дисциплину, чтобы впредь не допускать этого.

Недобр урожая привёл к дефициту комбикормов. На фураж запасено 1800 тонн зерна при потребности 2400-2600 тонн. Недостающее количество придётся закупать, а это серьёзные затраты. И всё же в целом растениеводство оказалось прибыльным.

К сожалению, этого не скажешь о животноводстве. Большие убытки принесло колхозу производство мяса. Причина в том, что себестоимость втрое превышает реализационную цену. Эта беда – общая для всех сельхозпредприятий. Однако убытки уж слишком высоки – свыше 22 миллионов рублей. Снизить их вполне реально даже в нынешних условиях.

Покрыть такие убытки животноводы не смогли и за счёт молока. Продуктивность дойного ста-

да составила 6200 килограммов. Результат, конечно, высокий, но многие хозяйства района шагнули ещё дальше, и «Красный маяк» по этому показателю не входит даже в тройку лидеров, чего давно уже не бывало.

Значительные потери животноводы понесли из-за крайне низкой товарности молока: она составила всего лишь 85,7 процента. Слишком много молока ушло на выпойку телят, и делалось это вынужденно, поскольку от коров, больных маститом или лейкозом, молоко на завод поставлять нельзя. А эти болезни уже несколько лет являются бичом для колхозного дойного стада. Ветеринарной службе колхоза следует поучиться у соседей, как справиться с этой проблемой.

От реализации молока колхоз получил прибыль 11 миллионов рублей, но в целом животноводство оказалось убыточным. На каждый вложенный в отрасль

рубль получено продукции на 89 копеек. Такая ситуация красноярцам не к лицу, и они принимают меры, чтобы уже в текущем году исправить положение.

Однако нельзя не отметить положительную динамику: в 2012 году убытки от производства всей продукции составили почти 11 миллионов рублей, в 2013-м – почти 7 миллионов, а в прошлом наконец-то получена прибыль. И это при том, что колхоз получил меньше дотаций от государства.

Падать всегда легче, чем подниматься. Потеряв прежние лидерские позиции, колхоз «Красный маяк» усиленно старается вернуть их. Для этого здесь есть все предпосылки: и крепкая база, и хорошие кадры. А главное, есть традиции, заложенные ещё в прошлом веке – традиции быть первыми. И я верю, что уже в самое ближайшее время свет «Красного маяка» будет таким же ярким, как в лучшие годы.